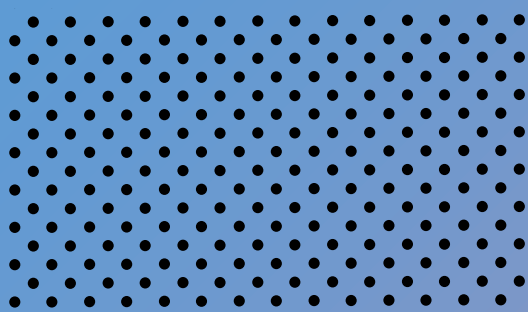
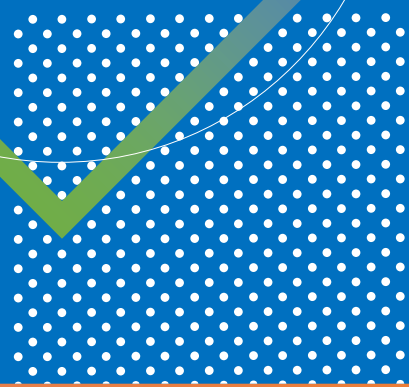




ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2021



Contents

1. Εισαγωγή	2
2. Αποτελέσματα της Συνέλευσης των Μετόχων και Ανταπόκριση	3
3. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ	3
4. Αποδοχές σε μετοχές ή / και δικαιώματα προαίρεσης	7
5. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	7
6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και εφαρμογή των κριτηρίων απόδοσης	7
6.1. Πολιτική Αποδοχών	7
6.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	7
6.2.1. Σταθερές αποδοχές	8
6.2.2. Μεταβλητές αποδοχές	9
6.3. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	10
7. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών	11
8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας	11

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (στο εξής «Έκθεση») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των Μετόχων. Η Έκθεση παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της εταιρείας «Οργανισμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου Α.Ε.» (στο εξής «ΟΠΑΠ» ή «Εταιρεία»), καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2021.

Η τροποποιημένη Πολιτική σχεδιάστηκε από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων (στο εξής «ΕΑΥ»), και εγκρίθηκε από το ΔΣ, στο οποίο τα Εκτελεστικά Μέλη δε συμμετείχαν στην ψηφοφορία. Στη συνέχεια, η τροποποιημένη Πολιτική εγκρίθηκε από την 21^η Γενική Συνέλευση των Μετόχων που έλαβε χώρα στις 17.06.2021.

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021, ο ΟΠΑΠ που είναι η μεγαλύτερη εταιρεία τυχερών παιχνιδιών στην Ελλάδα, ανακοίνωσε Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών (GGR) € 985,3 εκ. (+5,9% σε σύγκριση με το 2020) ενώ του Ομίλου ανήλθαν σε € 1.538,8 εκ., (+36,2% σε σύγκριση με το 2020) προερχόμενα από Αριθμολαχεία, Αθλητικό Στοιχηματισμό, VLTs, Σκρατς, Λαχεία και Online Καζίνο. Τα καθαρά κέρδη της Εταιρείας ανήλθαν σε € 265 εκ. (+161,4% σε σύγκριση με το 2020) ενώ του Ομίλου σε € 260,9 εκ. (+31% σε σύγκριση με το 2020). Τόσο η Εταιρεία όσο και Όμιλος κατέγραψαν ισχυρή χρηματοοικονομική θέση με Καθαρό Δανεισμό ποσού € 415,1 εκ. και € 182,6 εκ. αντιστοίχως.

Για το έτος 2021 η συνολική πρόταση αποζημίωσης των μετόχων προς την Ετήσια Γενική Συνέλευση («ΕΓΣ») ανέρχεται σε 1,50 ευρώ ανά μετοχή από τα οποία € 0,60 ανά μετοχή αφορά διανομή μερίσματος (€ 0,10 καταβλήθηκε τον Νοέμβριο 2021) και € 0,90 ανά μετοχή αφορά επιστροφή κεφαλαίου.

Δεν υπήρξε κανένα γεγονός στο επιχειρησιακό περιβάλλον της Εταιρείας κατά τη διάρκεια του έτους που να επηρεάσει τις αποδοχές των μελών ΔΣ.

Δεν διαπιστώθηκε παρέκκλιση από την Πολιτική για το οικονομικό έτος 2021.

Η σύνθεση του ΔΣ τροποποιήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους, μετά την παραίτηση δύο Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών μελών, των κ.κ. Δημητράκη Ποταμίτη και Ιγκόρ Ρούσεκ και την αντικατάστασή τους από τις κ.κ. Nicole Conrad και Βασιλική Καραγιάννη, ως Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη του ΔΣ. Επιπλέον, την ίδια ημερομηνία, η Δρ. Nicole Conrad και η Βασιλική Καραγιάννη εξελέγησαν από το ΔΣ ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και η Δρ. Nicole Conrad και ο κ. Νικόλαος Ιατρού εξελέγησαν ως μέλη της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Η Δρ. Nicole Conrad προεδρεύει και των δύο επιτροπών. Ως αποτέλεσμα των παραπάνω και σε ευθυγράμμιση με τις διατάξεις του νέου Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, τόσο οι Επιτροπή Ελέγχου όσο και η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων είναι, είτε κατά πλειοψηφία ανεξάρτητες με ανεξάρτητο Πρόεδρο είτε πλήρως ανεξάρτητες.

Η Έκθεση είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα του ΟΠΑΠ (<https://www.opap.gr/en/>) για χρονικό διάστημα δέκα ετών από τη ΓΣ. Η Εταιρεία θα διατηρήσει την Έκθεση διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της για περίοδο μεγαλύτερη των δέκα ετών, με την προϋπόθεση να μην

περιλαμβάνει πλέον τα προσωπικά στοιχεία των Μελών του ΔΣ και με την επιφύλαξη των διατάξεων του Γενικού Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων της ΕΕ.

2. Αποτελέσματα της Συνέλευσης των Μετόχων και Ανταπόκριση

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112, παρ. 3 του Ν.4548/2018, επισημαίνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών για το έτος 2020 υπερψηφίστηκε με πλειοψηφία 77,4% των μετόχων που συμμετείχαν στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 17.06.2021. Επιπρόσθετα και σε συνέχεια της περσινής ψηφοφορίας των μετόχων, η Εταιρεία προχώρησε στα εξής:

- Βελτίωση της σύνθεσης της ΕΑΥ με πλειοψηφία (2/3) ανεξάρτητων μελών και ανεξάρτητη πρόεδρο σε σύγκριση με όλα τα μέλη συνδεδεμένα κατά το 2020.
- Εξάλειψη της χρονικής καθυστέρησης στην γνωστοποίηση των ετήσιων μεταβλητών αποδοχών, γνωστοποίηση του ετήσιου μπόνους 2021 για τα τρία Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία τελεί υπό την έγκριση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης του 2022.
- Επεξήγηση της μείωσης των μεικτών αποδοχών του Προέδρου και του Οικονομικού Διευθυντή ως αποτέλεσμα της κατάργησης της εισφοράς αλληλεγγύης και της μείωσης των συντελεστών κοινωνικής εισφοράς.
- Αποζημίωση του Διευθύνοντος Συμβούλου, σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική και χωρίς έκτακτα και διακριτικά στοιχεία.

3. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ

Οι παρακάτω πίνακες 1.α και 1.β, καταρτίστηκαν για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη ΔΣ του ΟΠΑΠ, καθώς και των πάσης φύσεως αποδοχών από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο.

Ο πίνακας 1.α αποτυπώνει τις συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2021 και 2020 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, ενώ ο πίνακας 1.β αποτυπώνει τις συνολικές αποδοχές από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου.

Σε περίπτωση που τα μέλη του ΔΣ εκλέγονται σε Διοικητικά Συμβούλια συνδεδεμένων και θυγατρικών εταιρειών του ΟΠΑΠ μπορούν να λαμβάνουν ξεχωριστές αποδοχές από αυτές. Σε αυτή την περίπτωση, οι ετήσιες αποδοχές ανά εταιρεία δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των ετήσιων αποδοχών που λαμβάνουν από τον ΟΠΑΠ.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστα ποσά (μεικτά). Σημειώνεται ότι βάσει της Πολιτικής, τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ που είναι μόνιμοι κάτοικοι χωρών εκτός Ελλάδας, λαμβάνουν τα ποσά των αποδοχών τους ΚΑΘΑΡΑ προκειμένου να διασφαλίζεται ότι δεν επηρεάζονται από τις διακυμάνσεις των προβλεπόμενων υποχρεωτικών παρακρατήσεων. Οι ΚΑΘΑΡΕΣ αποδοχές προκύπτουν, εν προκειμένω, αφαιρώντας τις προβλεπόμενες από τον νόμο ασφαλιστικές εισφορές, το φόρο μισθωτών υπηρεσιών (ΦΜΥ) και την ειδική εισφορά αλληλεγγύης βάσει της ισχύουσας σχετικής κλίμακας.

Σημειώνεται ότι οι μεικτές αποδοχές του Προέδρου και του Οικονομικού Διευθυντή μειώθηκαν το 2021 έναντι του 2020, ενώ τα καθαρά ποσά παρέμειναν αμετάβλητα, ως αποτέλεσμα της κατάργησης της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης και της μείωσης των συντελεστών κοινωνικής εισφοράς που εφαρμόστηκαν στην Ελλάδα το 2021.

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2021 και 2020 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (Μικτά ποσά σε €)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικ/κό έτος	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη					
Kamil ZIEGLER	2021	789.713,73	75.200,00	54.449,62	628.023,00				1.547.386,35	59%	41%
Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2020	922.422,09	70.472,80	61.555,41	521.279,00				1.575.729,30	67%	33%
Jan KARAS	2021	543.466,24	49.200,00	113.395,62	338.902,00				1.044.963,86	68%	32%
Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.01.2021 (Acting Διευθύνων Σύμβουλος από 01.06 - 31.12.2020)	2020	268.506,30	8.160,00	76.189,75	206.933,68				559.789,73	63%	37%
Damian Cope	2021										
Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 31.05.2020	2020	447.586,06	20.500,00	73.435,16					541.521,22	100%	
Σπυριδών ΦΩΚΑΣ	2021		67.200,00						67.200,00	100%	
Α' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών έως 17.06.2021	2020		85.200,00						85.200,00	100%	
Pavel SAROCH	2021		21.600,00						21.600,00	100%	
Β' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών	2020		21.600,00						21.600,00	100%	
Pavel MUCHA	2021	397.973,03	81.328,97	111.695,35	149.235,00				740.232,35	80%	20%
Επικεφαλής Οικονομικών-Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2020	445.638,08	85.200,00	123.706,35	119.534,00				774.078,43	85%	15%
Katarina KOHLMAYER DUBIELOVA	2021		21.600,00						21.600,00	100%	
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2020		21.600,00						21.600,00	100%	
Robert CHVATAL	2021		21.600,00						21.600,00	100%	
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών έως 17.06.2021	2020		21.600,00						21.600,00	100%	
Χρήστος ΚΟΠΕΛΟΥΖΟΣ	2021		21.600,00						21.600,00	100%	
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2020		21.600,00						21.600,00	100%	
Στυλιανός ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ	2021		21.600,00						21.600,00	100%	
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2020		21.600,00						21.600,00	100%	
Νικόλαος ΙΑΤΡΟΥ	2021		21.600,00						21.600,00	100%	
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών από 17.06.2021	2020		21.600,00						21.600,00	100%	
Igor RUSEK	2021		21.026,67						21.026,67	100%	
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου έως 17.06.2021	2020		45.600,00						45.600,00	100%	
Rudolf JURCIK	2021		45.600,00						45.600,00	100%	
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	2020		45.600,00						45.600,00	100%	
Δημητράκης ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ	2021		29.326,67						29.326,67	100%	
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου έως 17.06.2021	2020		63.600,00						63.600,00	100%	
Dr. Nicole CONRAD - FORKER	2021		27.806,67						27.806,67	100%	
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου από 17.06.2021 & Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών από 17.06.2021	2020										
Βασιλική ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ	2021		24.573,33						24.573,33	100%	
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου από 17.06.2021	2020										

Πίνακας 1.β - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τα οικονομικά έτη 2021 και 2020 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (εκτός της Μητρικής Εταιρείας) (Μικτά ποσά σε €)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικ/κό έτος	1 Σταθερές αποδοχές			2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών	
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη					
Kamil ZIEGLER (1) Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2021		53.600,00						53.600,00	100%	0%
	2020		48.872,80						48.872,80	100%	0%
Jan KARAS (2) Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.01.2021 (Acting Διευθύνων Σύμβουλος από 01.06 - 31.12.2020)	2021		27.600,00						27.600,00	100%	0%
	2020		8.160,00						8.160,00	100%	0%
Damian COPE (3) Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ έως 31.05.2020	2021										
	2020		11.500,00						11.500,00	100%	0%
Σπυρίδων ΦΩΚΑΣ (4) Α' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών έως 17.06.2021	2021		45.600,00						45.600,00	100%	0%
	2020		63.600,00						63.600,00	100%	0%
Pavel MUCHA (5) Επικεφαλής Οικονομικών-Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	2021		59.728,97						59.728,97	100%	0%
	2020		63.600,00						63.600,00	100%	0%

- (1) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2021, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000), Opap Cyprus Ltd (18.000) and Neurosoft S.A. (8.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2020, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000), and Opap Cyprus Ltd (18.00) και Neurosoft S.A. από 22.06.2020 (3.273).
- (2) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2021, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600) and Opap Cyprus Ltd (18.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2020, προέρχονται από τη θυγατρική Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (8.160).
- (3) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2020, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (4.000) and Opap Investment Ltd (7.500).
- (4) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2021, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000) and Opap Sports Ltd (18.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2020, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000), Opap Cyprus Ltd (18.000) and Opap Sports Ltd (18.000).
- (5) Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2021, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000), Opap Cyprus Ltd up to 13.10.2021 (14.129) and Opap Sports Ltd (18.000).
Οι αποδοχές για το οικονομικό έτος 2020, προέρχονται από τις θυγατρικές Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. (9.600), Opap Investment Ltd (18.000), Opap Cyprus Ltd (18.000), and Opap Sports Ltd (18.000).

4. Αποδοχές σε μετοχές ή / και δικαιώματα προαίρεσης

Η Εταιρεία δεν παρείχε στα μέλη ΔΣ αποδοχές μέσω προγραμμάτων διάθεσης/αγοράς μετοχών ή δωρεάν διάθεσης μετοχών κατά το οικονομικό έτος 2021.

5. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν ασκήθηκε δικαίωμα ανάκτησης κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021. Με βάση την εγκεκριμένη Πολιτική, η Εταιρεία δεν μπορεί να ζητήσει την επιστροφή μεταβλητών αποδοχών που έχουν καταβληθεί.

6. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και εφαρμογή των κριτηρίων απόδοσης

6.1. Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική της Εταιρείας εφαρμόζεται για τις αποδοχές όλων των μελών του ΔΣ, και έχει σχεδιαστεί κατά τέτοιο τρόπο ώστε να είναι δίκαιη αναφορικά με τις συνθήκες αποδοχών όλων των υπαλλήλων της, και να ευθυγραμμίζει τις αποδοχές του ΔΣ με τα συμφέροντα των μετόχων της. Ο στόχος της Πολιτικής είναι να συμβαδίζει με τις πρακτικές της αγοράς, αλλά και να εξυπηρετεί το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας, τους μετόχους της, τους πελάτες της και τον ευρύτερο κύκλο των ενδιαφερόμενων μερών της. Βάσει των ανωτέρω, η Πολιτική βασίζεται στις παρακάτω αρχές:

- Διαφάνεια,
- Ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεταξύ μετόχων και διοίκησης,
- Ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεταξύ υπαλλήλων και διοίκησης,
- Προσέλκυση και διατήρηση των κατάλληλων ανθρώπων,
- Αποδοχές βάσει απόδοσης.

Όλες οι αποδοχές υπόκεινται στις προβλεπόμενες από το νόμο κρατήσεις, ήτοι, ασφαλιστικές εισφορές, φόρος χαρτοσήμου, φόρος μισθωτών υπηρεσιών (ΦΜΥ), και ειδική εισφορά αλληλεγγύης.

6.2. Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας σχετικά με τις αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ:

- Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ κατείχαν τις θέσεις του Εκτελεστικού Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου, και Επικεφαλής Οικονομικών.
- Η ΕΑΥ έλεγξε την απόδοση των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ και πρότεινε αντιστοίχως τις τελικές αποδοχές αυτών στο ΔΣ. Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν συμμετείχαν στη λήψη της οριστικής απόφασης σχετικά με την τελική διαμόρφωση αποδοχών.
- Οι αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ περιλάμβαναν τις ετήσιες βασικές αποδοχές, προαιρετικές παροχές σε είδος, καθώς επίσης μεταβλητές αποδοχές που αποτελούνται από ένα ετήσιο μπόνους και ένα μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινητήρων που συνίσταται σε διανομή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας. Τα δεδομένα των μεταβλητών αποδοχών μπορεί να καταβάλλονται τοις μετρητοίς, ως διανομή μέρους των καθαρών κερδών, κατόπιν εγκρίσεως από τη ΓΣ. Η τελική κατανομή σε κάθε δικαιούχο για τις προαναφερθείσες αμοιβές και παροχές θα γίνει σύμφωνα με τις συστάσεις της ΕΑΥ.

6.2.1. Σταθερές αποδοχές

6.2.1.1 Βασικές αποδοχές

Οι ετήσιες σταθερές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ, καταβλήθηκαν σε 14 μηνιαίους μισθούς. Οι σταθερές αποδοχές αντιστοιχούν στο μέγεθος της ευθύνης, της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021, οι σταθερές αποδοχές ήταν ανταγωνιστικές σε σχέση με εκείνες σε συγκρίσιμες επιχειρήσεις (σε Ελλάδα και Ευρώπη), αλλά και κατάλληλα διαμορφωμένες, λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας.

6.2.1.2 Αμοιβές για συμμετοχή σε Επιτροπές

Κάθε Μέλος του ΔΣ έλαβε ετήσια σταθερή αμοιβή όπως απεικονίζεται στον σχετικό πίνακα (κάτω του ορίου των € 36.000 που προβλέπεται από την Πολιτική). Προκειμένου να λάβει κάποιος το 100% των αμοιβών του ΔΣ, απαιτείται η συμμετοχή σε όλες τις συνεδριάσεις. Σε περίπτωση συμμετοχής χαμηλότερης του 70%, οι αμοιβές του ΔΣ μειώνονται αναλόγως. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021, δεν υπήρξαν τέτοιες περιπτώσεις. Έξοδα όπως ταξίδια και διαμονή σχετικά με τις συνεδριάσεις του ΔΣ και των Επιτροπών, καθώς και άλλα σχετικά έξοδα, αποζημιώθηκαν.

6.2.1.3 Παροχές

Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δικαιούνται παροχές σε είδος και εταιρικά μέσα, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης εταιρικού οχήματος, κινητού τηλεφώνου, ιδιωτικής ασφάλισης υγείας (συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης συζύγων και παιδιών), ομαδικών ασφαλιστικών συμβολαίων υγείας και ζωής, κάρτας καυσίμων, εταιρικής πιστωτικής κάρτας, φορητού υπολογιστή και θέσης στάθμευσης.

Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ που είναι μόνιμοι κάτοικοι εξωτερικού είχαν πρόσβαση στις παρακάτω παροχές:

- Μίσθωση κατοικίας, το μέγεθος και το μηνιαίο μίσθωμα της οποίας καθορίστηκε βάσει του μεγέθους της οικογένειας,
- Καθορισμένος αριθμός και κατηγορία αεροπορικών εισιτηρίων προς τη χώρα καταγωγής,
- Υποστήριξη προκειμένου να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις υποβολής φορολογικής δήλωσης στη χώρα υποδοχής, μέσω του αρμόδιου φορολογικού συμβούλου της Εταιρείας,
- Πληρωμή διδάκτρων των παιδιών μέχρι την ολοκλήρωση της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,
- Διεθνής ιατρική κάλυψη και επιπλέον κάλυψη για ενδεχόμενη ταξιδιωτική ασφάλιση (επίσης για τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας).

Οι παραπάνω επιπρόσθετες παροχές εγκρίνονται από το ΔΣ κατόπιν αντίστοιχης εισήγησης της ΕΑΥ, με βάση την ισχύουσα «Πολιτική Αλλοδαπών Στελεχών» της Εταιρείας. Το ετήσιο κόστος των προαναφερόμενων παροχών έχουν ως ανώτατο όριο το 40% των σταθερών ετήσιων αποδοχών ανά Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ.

6.2.2. Μεταβλητές αποδοχές

6.2.2.1 Ετήσιο Μπόνους

Τα κριτήρια απόδοσης για το ετήσιο μπόνους ήταν ευθυγραμμισμένα με τους βραχυπρόθεσμους στόχους της Εταιρείας, όπως καθορίζονται από τις στρατηγικές προτεραιότητες αυτής.

Το ετήσιο μπόνους των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ αντικατοπτρίζει την προσωπική απόδοση για το οικονομικό έτος 2021 καθώς επίσης τη συνολική απόδοση της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη βασικούς δείκτες μέτρησης της κερδοφορίας. Οι Κύριοι Δείκτες Απόδοσης (στο εξής «ΚΔΑ») χωρίστηκαν μεταξύ α) χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων του Ομίλου (τουλάχιστον 50%), όπως Έσοδα, Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων και Ενεργοί διαδικτυακοί (online) παίκτες, και β) μη χρηματοοικονομικών, όπως η προσωπική απόδοση όπως επίσης και άλλα ποιοτικά ή επιχειρηματικά λειτουργικά κριτήρια (μέχρι 50%).

Οι στόχοι απόδοσης για κάθε ΚΔΑ τέθηκαν από την ΕΑΥ κατά την έναρξη της περιόδου αναφοράς. Στο τέλος του οικονομικού έτους 2021, η ΕΑΥ αξιολόγησε την απόδοση των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ έναντι των προκαθορισμένων –και όπου χρειαζόταν προσαρμοσμένων με βάση την τρέχουσα οικονομική συγκυρία- στόχων προκειμένου να καθορίσει τα ποσοτικά και ποιοτικά επιτεύγματα, και υποβάλλει αντίστοιχες προτάσεις στο ΔΣ.

Η αξιολόγηση του 2021 ανέδειξε τα εξής:

α) Κριτήρια απόδοσης της Εταιρείας: Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) (50% στάθμιση), Καθαρά Έσοδα προ Εισφορών (GGR) (25% στάθμιση) και Ενεργοί διαδικτυακοί (online) παίκτες (25% στάθμιση)

β) Τελική εκπλήρωση στόχου: 96%.

Για το οικονομικό έτος 2021 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας σχετικά με το ετήσιο μπόνους των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ της Εταιρείας των οποίων η απόδοση σχετίζεται με συγκεκριμένους στόχους που έχουν τεθεί από την Εταιρεία και λαμβάνοντας υπόψιν την σχετική σύσταση της ΕΑΥ, αποφασίστηκε η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών συνολικού ποσού έως € 1.116.160. Το παραπάνω ποσό θα καταβληθεί σε μετρητά ως διανομή κερδών από τα Καθαρά Κέρδη της χρήσης 2021 της Εταιρείας και το οποίο τελεί υπό την έγκριση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων 2022, η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 09.06.2022. Τα τελικά ποσά για το 2021 τα οποία και θα εγκριθούν κατά την διάρκεια της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης θα αποτυπωθούν στην Έκθεση του επόμενου οικονομικού έτους.

Αναφορικά με το ετήσιο μπόνους για το έτος 2020, το οποίο δεν είχε συμπεριληφθεί στους πίνακες 1.α, 1.β και 2. της Έκθεσης 2020 δεδομένου ότι κατά την οριστικοποίηση της δεν ήταν διαθέσιμη η επιμέρους κατανομή του, σημειώνεται ότι το ποσό που τελικά καταβλήθηκε στα τρία Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ μετά την από 17.06.2021 έγκριση της ΓΣ, ανήλθε σε € 847.747 και το σχετικό ποσό για κάθε μέλος έχει συμπεριληφθεί στους σχετικούς πίνακες ετών 2020 και 2021.

6.2.2.2 Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων

Το Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων (στο εξής «ΜΠΠΚ») ευθυγραμμίζει τις τελικές αποδοχές με τη μακροπρόθεσμη απόδοση της Εταιρείας και συμβάλλει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας, γνωστοποιώντας στους συμμετέχοντες τη σημασία της μακροπρόθεσμα προσανατολισμένης επαγγελματικής συμπεριφοράς και των οικονομικών αποτελεσμάτων, και περιλαμβάνει τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ.

Κατόπιν σχετικής σύστασης της ΕΑΥ, αποφασίστηκε η χορήγηση μεταβλητών αποδοχών σε Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ και άλλα Στελέχη της Ανώτερης Διοίκησης της Εταιρείας για την περίοδο 2020-2022, βάσει της από 25.06.2020 απόφασης της 20ης ΤΓΣ της Εταιρείας υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που προτάθηκαν από το ΔΣ. Το ποσό αυτό θα καταβληθεί σε μετρητά μέσω διανομής κερδών από τα Καθαρά Κέρδη της Εταιρείας του οικονομικού έτους 2022. Η ΤΓΣ εξουσιοδότησε περαιτέρω: α) την ΕΑΥ να εξειδικεύσει το ακριβές ποσοστό της σύνθετης ανάπτυξης εντός του αναφερόμενου κατά την ΤΓΣ εύρους, και β) το ΔΣ της Εταιρείας να ορίσει περαιτέρω τους όρους και τις προϋποθέσεις του ΜΠΠΚ για τα έτη 2020 έως 2022, κατά τη διακριτική του ευχέρεια, καθώς και να προβεί σε οποιαδήποτε σχετική ενέργεια και να λάβει οποιαδήποτε σχετική απόφαση αναφορικά με το ΜΠΠΚ, εντός των ορίων της κείμενης νομοθεσίας και εντός του πεδίου εφαρμογής των όρων και προϋποθέσεων που παρουσιάστηκαν από το ΔΣ στην ΤΓΣ, πάντοτε κατόπιν των σχετικών εισηγήσεων της ΕΑΥ.

Η διανομή του ΜΠΠΚ, συμπεριλαμβανομένων λεπτομερειών για την πραγματική απόδοση, τους στόχους απόδοσης και τη σχετική επίτευξη, θα τεκμηριωθεί σε Έκθεση επόμενου οικονομικού έτους.

6.3. Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 και σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας σχετικά με τις αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ:

- Το ΔΣ απαρτίζεται από δέκα (10) Μη Εκτελεστικά Μέλη και τρία (3) Εκτελεστικά Μέλη
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν ετήσιες σταθερές αποδοχές που δεν υπερέβησαν το ποσό των €36.000 που προβλέπεται από την Πολιτική Αποδοχών.
- Επιπρόσθετα, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου δικαιούνται συμπληρωματική ετήσια αμοιβή η οποία δεν υπερέβη το τριπλάσιο των σταθερών ετήσιων αποδοχών για το ρόλο τους ως τακτικά μέλη του ΔΣ.
- Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν μεταβλητές αποδοχές, συνταξιοδοτικές εισφορές ή δάνεια.
- Τα έξοδα μετακίνησης και διαμονής των Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ εγκρίθηκαν από τον Πρόεδρο του ΔΣ.
- Μπορεί να ζητηθεί από μεμονωμένα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ να αναλάβουν συγκεκριμένες έκτακτες εργασίες πέραν των κανονικών καθηκόντων τους, που ανατίθενται από το ΔΣ, σύμφωνα με το πλαίσιο συναλλαγών συνδεδεμένων μερών. Σε κάθε τέτοια περίπτωση, το ΔΣ ορίζει μια πάγια αμοιβή για τις εργασίες που διεξάγονται στο πλαίσιο αυτών των αναθέσεων. Οι αμοιβές για έκτακτες αναθέσεις των Μη

Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των €36.000 ανά έτος, ανά άτομο. Δεν προέκυψαν τέτοιες περιπτώσεις για το οικονομικό έτος 2021.

7. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Δεν διαπιστώθηκε παρέκκλιση από την Πολιτική για το οικονομικό έτος 2021.

Πρέπει να σημειωθεί, ότι ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Οδυσσέας Χριστοφόρου, δεν περιλαμβάνεται στην παρούσα Έκθεση, καθώς το χαρτοφυλάκιο καθηκόντων του είναι πολύ συγκεκριμένο και δεν αντικαθιστά τον Διευθύνοντα Σύμβουλο όταν εκείνος/η απουσιάζει.

8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Ο πίνακας 2 παρακάτω, παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των τελευταίων πέντε οικονομικών ετών στις αποδοχές των μελών ΔΣ, την απόδοση της Εταιρείας, καθώς και τη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των Εκτελεστικών μελών ΔΣ, σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Ο πρώην Διευθύνων Σύμβουλος και Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ κ. Damian Corpe δεν συμπεριλαμβάνεται στον παρακάτω πίνακα 2 καθώς η θητεία του τερματίστηκε στις 31.05.2020. Επίσης, ο κ. Jan Karas ορίστηκε Acting Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας από 01.06-31.12.2020 και Διευθύνων Σύμβουλος & Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.01.2021.

Πίνακας 2 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την Εταιρική επίδοση

	Μεταβολή 2018 - 2017		Μεταβολή 2019 - 2018		Μεταβολή 2020 - 2019		Μεταβολή 2021- 2020		Οικονομικό έτος 2021 Ποσό (€)
	Ποσό (€)	Ποσοστό	Ποσό (€)	Ποσοστό	Ποσό (€)	Ποσοστό	Ποσό (€)	Ποσοστό	
Αμοιβή του μέλους ΔΣ									
Ka mil ZIEGLER									
Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	-550.258,36	-27,5%	771.644,71	53,1%	-649.036,15	-29,2%	-28.342,95	-1,8%	1.547.386,35
Jan KARAS									
Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ από 01.01.2021 (Acting Διευθύνων Σύμβουλος από 01.06 - 31.12.2020)							485.174,13	86,7%	1.044.963,86
Σπυριδών ΦΩΚΑΣ	1.800,00	1,8%			-14.400,00	-14,5%	-18.000,00	-21,1%	67.200,00
Α' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών έως 17.06.2021									
Ravel SAROCH	1.800,00	4,8%	-4.403,23	-11,1%	-13.596,77	-38,6%			21.600,00
Β' Αντιπρόεδρος-Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών									
Ravel MUCHA			130.550,88		643.527,55	492,9%	-33.846,08	-4,4%	740.232,35
Επικεφαλής Οικονομικών-Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ									
Ka ta ri na KOHLMAYER DUBIELOVA			2.040,00		19.560,00	958,8%			21.600,00
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ									
Robert CHVATAL									
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών έως 17.06.2021	5.128,00	31,1%							21.600,00
Χρήστος ΚΟΠΕΛΟΥΖΟΣ									
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	1.800,00	9,1%							21.600,00
Στυλιανός ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ									
Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	14.760,00		6.840,00	46,3%					21.600,00
Νικόλαος ΙΑΤΡΟΥ			11.100,00		10.500,00	94,6%			21.600,00
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος της επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών από 17.06.2021									
Igor RUSEK	1.800,00	4,1%					-24.573,33	-53,9%	21.026,67
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου έως 17.06.2021									
Rudolf JURCIK	1.800,00	4,1%							45.600,00
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου									
Δημητράκης ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ	1.800,00	2,9%					-34.273,33	-53,9%	29.326,67
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου έως 17.06.2021									
Dr. Nicole CONRAD - FORKER									
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου από 17.06.2021 & Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών & Διορισμών από 17.06.2021							27.806,67		27.806,67
Βασιλική ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ									
Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ & Μέλος Επιτροπής Ελέγχου από 17.06.2021							24.573,33		24.573,33

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ
ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΡΘΡΟΥ 112 Ν. 4548/2018**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο
της Εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε.
Λ. Αθηνών 112,
104 42 Αθήνα

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας», βάσει της από 28/04/2022 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α), που καταρτίστηκε από την εταιρεία ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία») για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Κανονιστικό Πλαίσιο

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α), που καταρτίστηκε από την Εταιρεία για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών» και καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες, όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και του γενικού διευθυντή της:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή της και του ομοίως ως άνω αναπληρωτή του, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο [άρθρο 32](#) του Ν. [4308/2014](#),

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσας από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.



Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της Εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε., που καταρτίστηκε για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός Χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σκοπό να τεθεί υπόψη των μετόχων στην τακτική γενική συνέλευσή της Εταιρείας, και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.



Αθήνα, 18 Μαΐου 2022

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΠραΐζγουώτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική εταιρεία
Λ. Κηφισίας 268,
152 32 Χαλάνδρι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Κωνσταντίνος Μιχαλάτος
ΑΜ ΣΟΕΛ 17701